

**Отчет первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 71»
за 2020 год.**

Первичная организация Профсоюза МДОУ «Детский сад № 71» г. Энгельса Саратовской области - является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Районной профсоюзной организации ЭМР.

Профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 71» насчитывает 39 членов Профсоюза. Общий охват профсоюзным членством составляет 85 %. Всего за 2020 год в Профсоюз вступило 2 члена.

Девиз нашей организации: «Сеять добро, заботу и внимание». За данный период работы профсоюзной организации были выполнены все намеченные планы и поставленные задачи.

Работа профсоюзной организации строилась на основе социального партнерства с администрацией ДОУ, в соответствии с Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», с годовым планом, основываясь на Устав и Положение профсоюзной организации. Все поставленные вопросы решались совместно и обоюдно и учитывая мнение каждого.

Вся информация о деятельности профсоюзной организации и о совместном партнерстве профсоюзного комитета и администрации отражены в профсоюзном уголке и уголке по охране труда. Имеется страница профсоюзной организации на сайте МДОУ.

Информация, исходящая от вышестоящих организаций, доносится до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся рабочие совещания, используется информационный стенд «Наш профсоюз» со сменными разделами, в которых размещаются профлистовки, информация о путёвках, объявления и пр. В разрешении различных вопросов нам помогает газета «Наш профсоюз», которая пользуется большим спросом.

Профактив совместно с администрацией старался создать стабильный сплоченный коллектив. И это им удалось.

В целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников и создания им благоприятных условий был заключен новый Коллективный договор на 2020 – 2023 гг., который направлен на выполнение трудового законодательства.

В течении года профсоюзным комитетом проводились проверки, направленные на своевременные и в полном объеме выплаты стимулирующей части, компенсационных выплат. Проверки показали, что существующие положения об оплате труда, по распределению стимулирования, компенсационным выплатам строго соблюдались. С работниками заключены дополнительные соглашения к основному договору, а тарификационные списки на новый учебный год согласовывались с первичной профсоюзной организацией. А также согласовывался график отпусков работников ДОУ.

Контроль велся не только за заработной платой, за состоянием ведения трудовых книжек работников ДООУ, приказов, но и за охраной труда.

Проводилась работа по согласованию должностных инструкций работников ДООУ, по улучшению условий охраны труда, сохранению здоровья работников, проведению мероприятий по пожаробезопасному состоянию учреждения в соответствии с трудовым кодексом.

Проводились тренировочные учения по слаженным действиям в случае возникновения чрезвычайным ситуациям не только с воспитанниками, но и со всеми сотрудниками учреждения. Отчет уполномоченного по охране труда был предоставлен в Районную организацию Профсоюза. Все проводимые совместные мероприятия в области охраны труда позволили избежать травм на рабочих местах.

Анализ «Соглашения по охране труда» показал, что основные разделы Соглашения в 2020 году выполнялись сторонами не в полном объеме, это из – за недостатка финансирования и нехватки денежных средств. Но хочется отметить, что выполнены те пункты, которые не были запланированы.

Председатель профкома, уполномоченный по охране труда и заведующий проходили обучения на семинарах, которые проводила Районная организация Профсоюза. Кроме того принимали активное участие в вебинарах и семинарах по обучению в работе с программой 1 С.

Вся полученная информация доносилась до членов профсоюза. Также проводилась в ДООУ учеба профактива, ведь для того, чтобы помочь членам профсоюза разобраться в тех или иных вопросах, профактиву нужно быть грамотным.

За отчетный период была оказана материальная помощь 4 членам профсоюза на сумму 7500 рублей. К новому году дети сотрудников до 15 лет и сотрудники, не имеющие детей, получили новогодние подарки.

Семья одного члена профсоюза ежегодно проходит оздоровление в Севостополе.

Педагоги детского сада повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. А также принимают активное участие во всероссийских, областных и муниципальных конкурсах.

Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличение профсоюзного членства;
- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;

- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, комитет профсоюза, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, в жизни детского сада.

Поблагодарить заведующего нашего ДОУ за социальное партнёрство и взаимопонимание.

Особую благодарность мы хотим выразить Районной Организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Жарой Елены Петровны за консультативную помощь.

Председатель первичной организации Профсоюза
МДОУ «Детский сад № 71» С.А. Игнатова.